

Experiencia laboral

Level 1 (L1)

Alguien recién egresado o sin experiencia laboral

Level 2 (L2)

Alguien con experiencia como autodidacta pero con poca o nula experiencia laboral

Level 3 (L3)

Alguien con 9 meses o más de experiencia laboral.

Habilidades blandas (Soft-Skills)

Comunicación

El objetivo es que se pueda comunicar con su equipo de trabajo a nivel técnico.

Solución de problemas

El objetivo es que sea capaz de sugerir soluciones a las incidencias que se le presenten.

Organización

El objetivo es que pueda utilizar un estándar como el conventional commit y adoptarlo como una forma constante de trabajo

Trabajo en equipo

El objetivo es que pueda solicitar ayuda cuando se encuentre en un bloqueo

Creatividad

El objetivo es que sea curioso con los procesos para proponer cambios que puedan apoyar al equipo, como el uso de nuevas herramientas o frameworks

Servicio al cliente

El objetivo es que pueda comprender y resolver las incidencias menores

Level 1 - Habilidades duras (hard-Skills)

Conventional Commit <https://www.conventionalcommits.org/en/v1.0.0/>

Git init, clone, branch, checkout, add, commit, pull, push

Git-flow https://danielkummer.github.io/git-flow-cheatsheet/index.es_ES.html

Level 2 - Habilidades duras (hard-Skills)

Git log, stash, remote, show

Github-Flow <https://docs.github.com/en/get-started/using-github/github-flow>

Gitlab-Flow <https://about.gitlab.com/topics/version-control/what-is-gitlab-flow>

OneFlow <https://www.endoflineblog.com/oneflow-a-git-branching-model-and-workflow>

commitLint <https://commitlint.js.org/>

Semantic Versioning <https://semver.org/>

Level 3 - Habilidades duras (hard-Skills)

Git worktree, submodule, diff, apply, cherry-pick, rebase, revert

Git Hooks Husky y Pre-commit

Refactorización y patrones de diseño <https://refactoring.guru/>

Trunk-based Development <https://trunkbaseddevelopment.com/>

HTTP Status Code <https://quickref.me/http-status-code.html>



By Dharwin Perez
(dharwinperez)

cheatography.com/dharwinperez/

Not published yet.

Last updated 8th April, 2024.

Page 1 of 1.

Sponsored by **CrosswordCheats.com**

Learn to solve cryptic crosswords!

<http://crosswordcheats.com>